

BHP

Inclusión y diversidad en BHP

**Maria Olivia Recart, VP Asuntos Corporativos
Minerals Americas**

Agosto 2018



En 2016 anunciamos nuestra aspiración de lograr paridad (50/50) de género a 2025 en todo BHP.

Estamos constantemente desafiando nuestra manera de pensar y nuestra manera de hacer las cosas para cumplir esta meta.

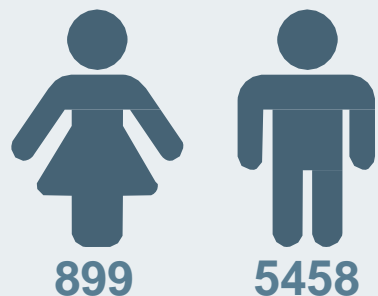




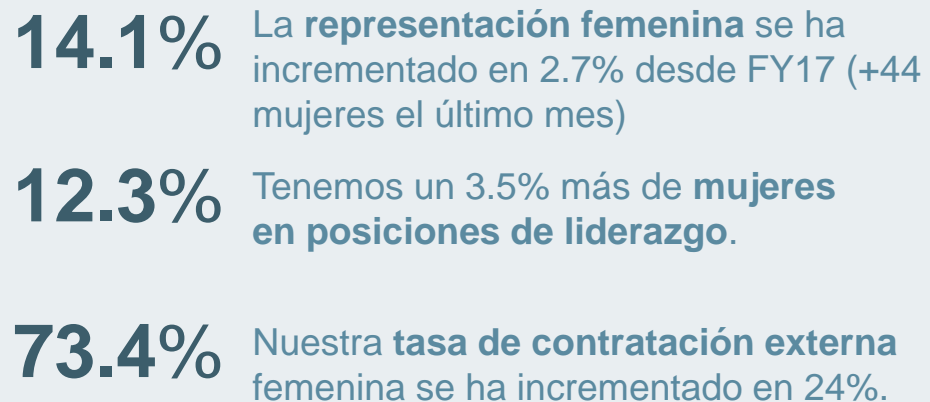
**La I&D es un una palanca que agrega valor.
Es una una ventaja competitiva y por ello debemos
gestionarla como tal.**

Inclusión y Diversidad en cifras- Marzo 2018

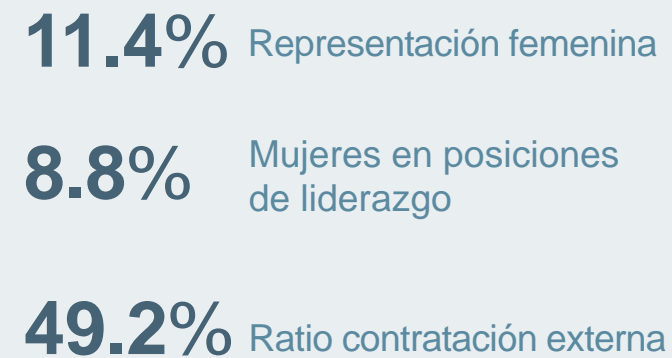
Minerals Americas I&D Status



Scoreboard de las palancas clave de 'I&D'



Resultados al cierre del FY17 (año fiscal 17)

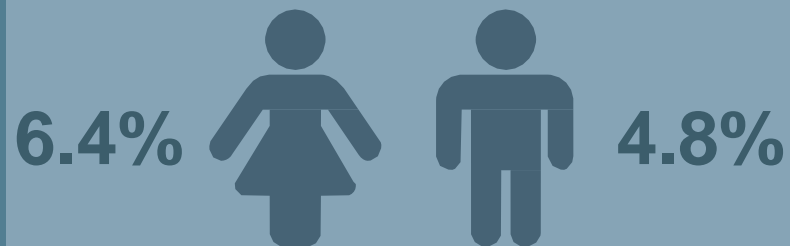


TASA DE PROMOCIÓN POR GÉNERO



Nuestra tasa de promoción es balanceada (50/50)

TASA DE ROTACIÓN POR GÉNERO



PARA TENER EN CUENTA

Marzo es el primer mes en que logramos balance de género en nuestras promociones.

De acuerdo a nuestra dotación actual necesitamos **+17 mujeres** para alcanzar nuestro target de 3%

Para asegurar que la diversidad sea sostenible es necesario construir ambientes inclusivos.

Esto requiere de un esfuerzo deliberado.



Cristina Ledezma
Primera mujer palera de Escondida



Diversidad es invitar a la fiesta...

..Inclusión es invitar a bailar.

Verna Myers

Nuestra aspiración en BHP es lograr la paridad (50/50) de género el año 2025.

Estamos constantemente desafiando nuestra manera de pensar y nuestra manera de hacer las cosas para cumplir esta meta.

BHP