



**winwin**

La igualdad de género es un buen negocio

Corresponsabilidad y conciliación: Dilemas para el trabajo, la paternidad y la salud mental

**María Inés Salamanca Vidak**  
Coordinadora de ONU Mujeres en Chile

# Programa Win-Win: La igualdad de género es un buen negocio

El Programa “Win-Win: la igualdad de género es un buen negocio” nace en 2018 como producto de una colaboración entre ONU Mujeres y la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y con el respaldo financiero de la Unión Europea con el objetivo tiene por objetivo principal el promover el empoderamiento de las mujeres para alcanzar el desarrollo económico sostenible, equitativo e inclusivo en los 6 países en los que implementa sus acciones: Argentina, Brasil, Chile, Costa Rica, Jamaica y Uruguay.



# Principios de Empoderamiento de las Mujeres - WEPs

WOMEN'S  
EMPOWERMENT  
PRINCIPLES

ONU  
MUJERES



Liderazgo corporativo  
de alto nivel



Salud, bienestar y  
seguridad de los  
empleados/as.



Desarrollo de empresas y  
cadenas de suministro y  
prácticas de marketing



Medición e informes



Igualdad de género  
en el lugar de trabajo



Educación y  
formación para  
mujeres.



Igualdad a través de  
iniciativas comunitarias



# Conciliación y Corresponsabilidad



- LAS MUJERES REALIZAN EL DOBLE DE TRABAJO DOMÉSTICO Y DE CUIDADO QUE LOS HOMBRES (5,8 VS 2,5)
- 27% + BAJOS SON LOS INGRESOS PROMEDIO DE LAS MUJERES QUE LOS DE LOS HOMBRES
- -30% ES LA BRECHA DE GÉNERO EN LA PARTICIPACIÓN DEL SECTOR PRIVADO ASALARIADO



Reconocer públicamente la carga de cuidados generada por el contexto actual



Identificar a quienes tienen carga extra de cuidados



Respetar las tareas domésticas y de cuidado, permitiendo mayor flexibilidad según las necesidades.



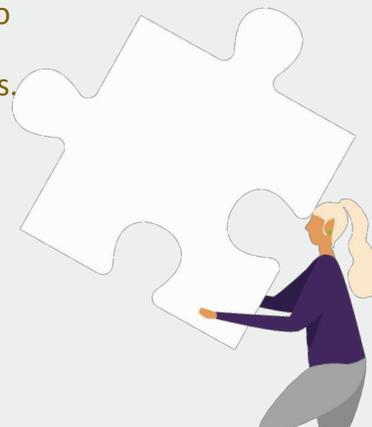
Adaptar evaluaciones de desempeño



Cuando la carga de cuidados imposibilite el trabajo remunerado, adoptar medidas como autorizar días de incapacidad con pleno goce de sueldo



Promover, Fomentar e Informar sobre corresponsabilidad





DAILY CHECKLIST

- Plan meals
- Check in with family & friends
- Tidy up shared spaces
- Disinfect surfaces
- Write the grocery list
- Share a workload
- Wash hands

Considerando que las mujeres componen el 70% de empleos de salud, que además cargan 3 veces más con trabajo de cuidado y doméstico no remunerado, **#HeForShe** lanzó la campaña **#HeForSheAtHome** o sea, “El por ella En CASA”



EQUILIBRAR EL TRABAJO DOMESTICO Y DE CUIDADOS ES ESENCIAL PARA AVANZAR EN IGUALDAD



**MUCHAS  
GRACIAS**



Organización  
Internacional  
del Trabajo

Financiado por



Unión Europea



Organización  
Internacional  
Del Trabajo



Financiado por la Unión Europea

