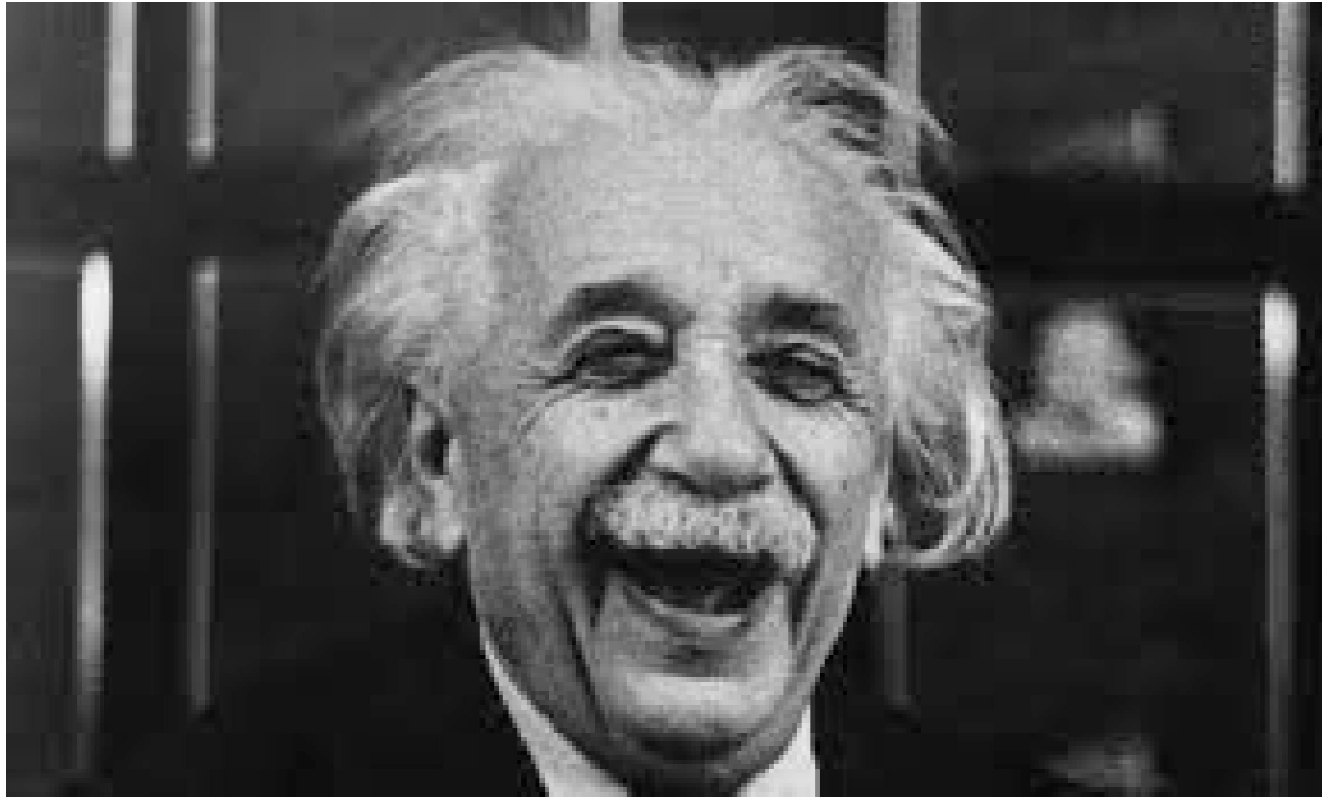


Por qué nuestra sociedad necesita ser más productiva

**Sebastián Depolo.
Sociólogo y Magíster UdeC
Director Ejecutivo. Industria Humana**

+

Albert Einstein



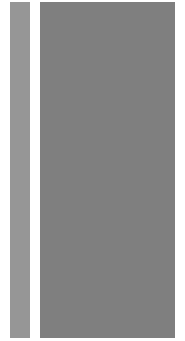
■ *Locura es hacer la misma cosa una y otra vez esperando obtener resultados diferentes.*



INDUSTRIA HUMANA

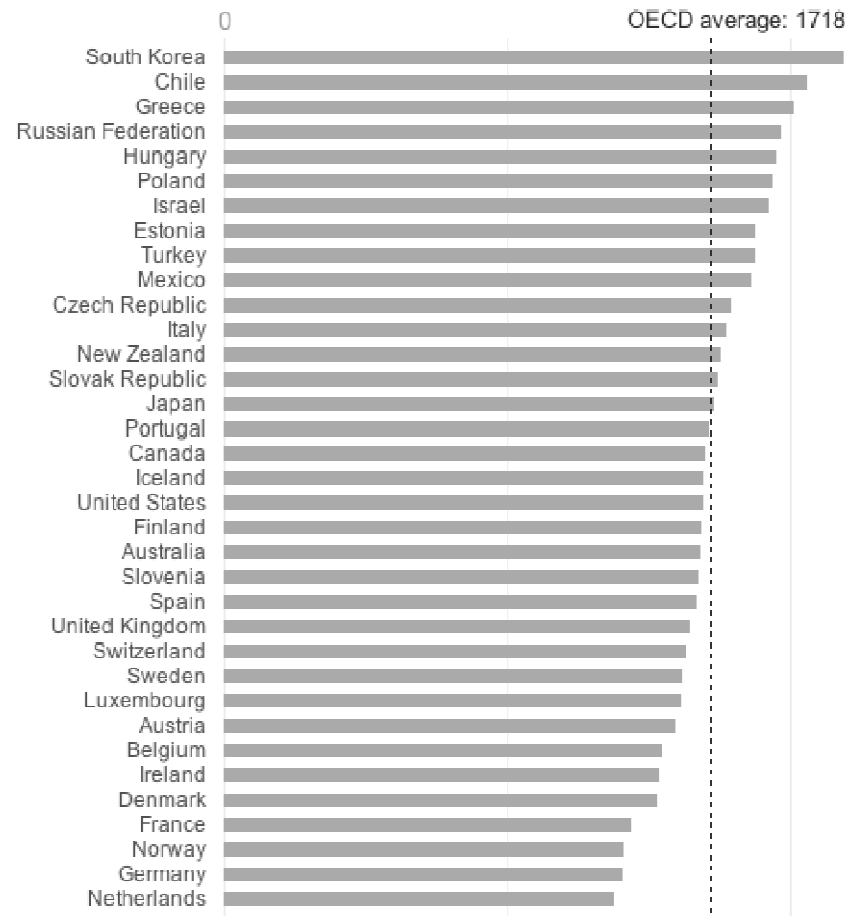
+ Contenidos

- Trabajar más no es trabajar mejor
- Una Sociedad Productiva
- El desafío de la gestión de personas.



+ Trabajar más no es trabajar mejor

Average hours worked per country

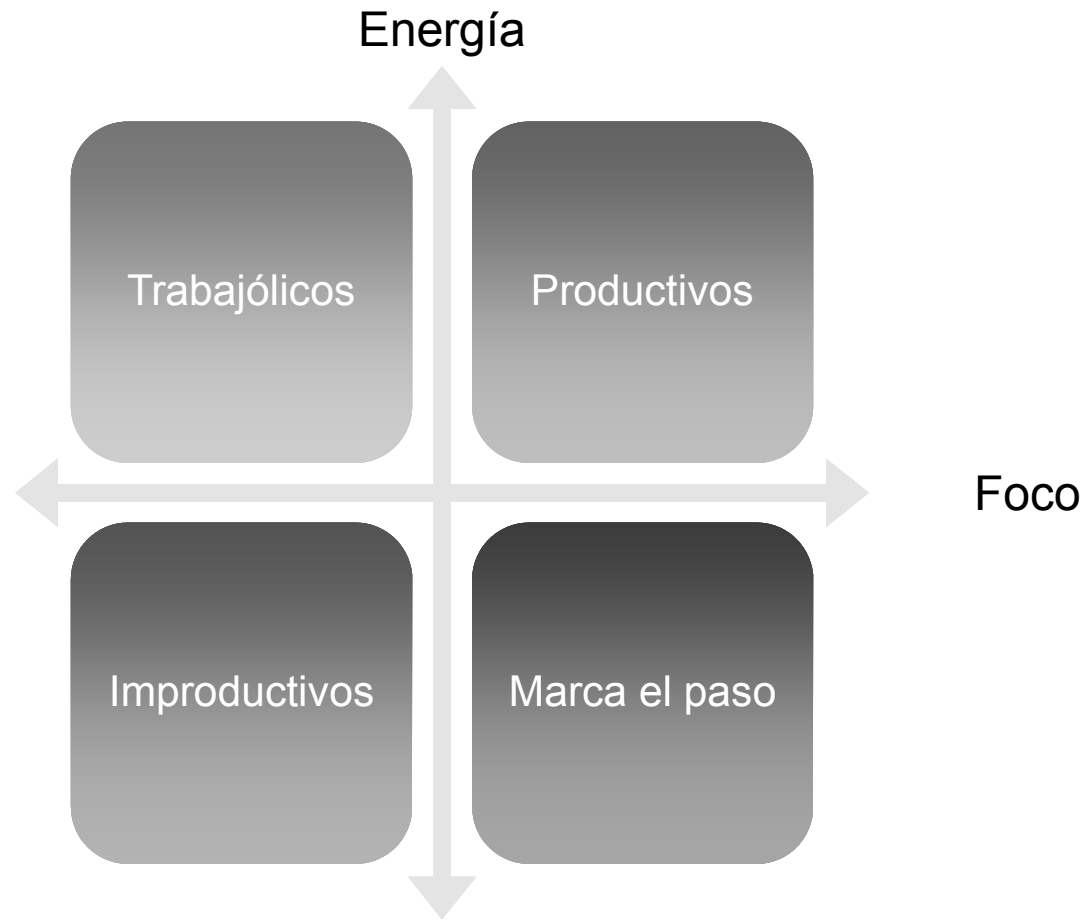


Source: OECD



INDUSTRIA HUMANA

+ Trabajar más no es trabajar mejor



+ Dimensiones de la Productividad

Eficacia: Hacer lo que se promete

Logro

Competencias

Voluntad de
Acción

Eficiencia: Hacer lo que se promete al menor costo y al menor tiempo

Desempeño

Capacidad de
Control

Conciencia de
Costo

Bienestar: Hacer lo que se promete, al menor costo posible y querer seguir haciéndolo.

Clima

Confianza

Sentido



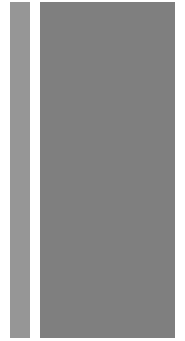
+ Una Sociedad más productiva

- Un nuevo pacto social de producción. Del sálvese quién pueda a la comunidad de prácticas.
 - Credibilidad. “Combatir la percepción de abuso y ganancia excesiva”
 - Solidaridad. “Bajar la incertidumbre sobre el futuro”
 - Premio al mérito. “Diferenciar el desempeño exitoso del mediocre”
 - Reconocimiento. “Saber reconocer el trabajo bien hecho”
 - Participación. “Sentirse parte de algo grande”
 - Innovación. “Desafío permanente a las capacidades”

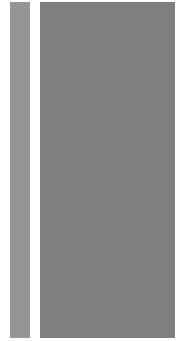


+ Que pasa hoy

- Desconfianza.
- Incertidumbre.
- El trabajo como carga no como realización
- El bienestar como accesorio, no como objetivo de negocio
- La “carrera profesional” como paliativo a la felicidad personal



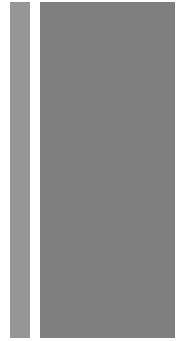
+ El desafío de la Gestión de Personas



- Construir experiencias laborales significativas, reconstruir el sentido del trabajo
- Implementar sistemas de soporte a esa experiencia
- Desarrollar el liderazgo transformador
- Energizar la organización, establecer rutinas productivas, eliminar burocracias y controles excesivos, rediseñar procesos.
- Poner en el centro las personas y su contribución, que los sistemas trabajen para las personas no las personas para los sistemas.



+ El desafío de la Gestión de Personas



- Las prácticas de trabajo son las que requieren revisión y diseño permanente.
- Innovar organizacionalmente no es crear nuevos productos ni servicios es una actitud a pensar de nuevo el “cómo lo hacemos”
- Chile tiene una oportunidad porque hay una opinión pública más informada y que exige en todos los ámbitos más participación.
- Las regiones deben repensar sus estrategias para construir agregación de valor y más productividad, tienen algo valiosísimo que no pueden perder, mejor calidad de Vida y (aun) un espíritu de pertenencia y comunidad.
- La Región del Bío-Bío debe ser protagonista de un nuevo proceso de “industrialización” ya no asociada a máquinas sino a ideas y voluntades, a un proyecto regional inclusivo y a ocupar el rol de liderazgo del desarrollo regional chileno.
- No nos quedemos atrás, no pidamos permiso.





**MUCHAS
GRACIAS**

The logo for IRADE, consisting of the word "IRADE" in a serif font with a stylized triangle above the letter 'A', set against a white rectangular background.



**Por qué nuestra
sociedad necesita ser
más productiva**

**Sebastián Depolo.
Sociólogo y Magíster UdeC
Director Ejecutivo. Industria Humana**