

Muy buenos días,

Quería partir compartiendo un recuerdo con ustedes.

Hace un año, en este mismo salón, dando la bienvenida al EREDE, invitamos a las empresas a asumir un rol protagónico en un momento decisivo para el país, por el debate político, económico y social que se estaba produciendo a raíz de las elecciones presidenciales.

Hablábamos con preocupación de un Estado que crecía y se encarecía, con reformas apuradas y una excesiva burocracia que hasta hoy nos sigue pasando la cuenta.

Pero también hablábamos de un cambio con mirada regional, donde la percepción de los empresarios de la Región del Biobío mejoraba considerablemente -según nuestros últimos estudios- con empresarios que preveían una mejor situación económica y el comienzo de un ciclo positivo para nuestra zona y el país.

Con ese estado anímico estamos asumiendo este EREDE 2018.

Tenemos altas expectativas en las propuestas que ha hecho el Gobierno para poner el crecimiento en el centro.

Hasta ahora, a 5 meses de iniciado el actual gobierno, hemos visto señales positivas que nos hacen pensar en vientos favorables.

Una de ellas es la creación de una Oficina de Gestión de Proyectos Sustentables para acelerar proyectos. Tal como lo explicó su director Juan José Obach, (a quien tuvimos hace unos meses en una actividad junto a al CPCC), esta oficina busca avanzar hacia lo que todos queremos: **una evaluación rigurosa que recoja el diagnóstico social y ambiental.**

En la misma línea también observamos atentos el proyecto de reforma al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental, que pretende dar mayor celeridad y objetividad a la evaluación de proyectos, sin restarle rigor ni excelencia. Tenemos que lograr en Chile que las iniciativas de inversión no queden supeditadas a visiones políticas cargadas de subjetividad.

Queremos que los proyectos sean evaluados por un sistema robustecido, con criterios técnicos sólidos, para que sus dictámenes tengan la seriedad que requieren las inversiones.

A lo dicho, se suman las positivas cifras del Imacec, que nos muestran una recuperación de la economía y eleva las expectativas del mundo empresarial. Más aún, si consideramos la

modernización al sistema tributario que anunció hace una semana el Presidente Sebastián Piñera, lo que nos muestra la clara intención del ejecutivo de propiciar el desarrollo de la mano de medidas efectivas para facilitar la inversión.

Lo anterior, son señales positivas que propician un clima de esperanza y optimismo en el sector privado. Pero desde las buenas intenciones a la acción puede haber una distancia enorme. Por eso necesitamos responsabilidad y mirada de largo plazo para que estos vientos de optimismo no se diluyan.

Necesitamos coraje y visión de futuro para que enfrentemos ciertos cambios estructurales de buena manera, entendiendo que:

- No queremos reformas a medias que debemos rehacer en una siguiente administración.
- que lo popular no siempre es lo responsable
- y que en la etapa en que nos encontramos, Chile debe tomar decisiones serias pensando en el desarrollo y el futuro. Pero pensando en grande.

No es casualidad que este EREDE tenga como lema “Sin límites”, porque Chile se encuentra en un punto de inflexión donde podemos tomar las decisiones correctas para dar el salto al desarrollo que todos queremos.

Y nos alegra que en esta conversación nos acompañan los Ministros de Hacienda, Felipe Larraín y de Desarrollo Social, Alfredo Moreno; y que esta tarde contemos con el cierre del Pdte Sebastián Piñera, porque queremos escucharlos y que nos escuchen.

Por supuesto que las empresas tenemos que seguir haciendo nuestro trabajo.

Si pedimos que los demás actúen con ética y eficiencia, tenemos que estar disponibles para responder de la misma forma a todos los grupos de interés.

Hoy para que una empresa sea exitosa no bastan sólo los números. Todos queremos cifras azules y todos queremos responder con eficiencia a las expectativas de los inversionistas que han arriesgado y han emprendido un camino difícil para crear y generar bienestar. Sin embargo el proceso es tan importante como el resultado.

Las personas hoy esperan de las empresas no sólo empleo. La gente necesita que las empresas se comprometan en educación, en salud, en medio ambiente.... Con empresas y

empresarios a la altura de los tiempos. Que agreguen valor a cada uno de sus procesos, que promuevan la eficiencia y las relaciones virtuosas con las comunidades en las que están insertas.

El Chile de 2018 es más exigente, vivimos nuevos paradigmas sociales.

Debemos esforzarnos por tener empresas más diversas, que en su génesis entendamos la importancia de contar con personas con discapacidad; con organizaciones que trabajen y promuevan el trabajo y la incorporación de migrantes.

La tecnología también nos pone a prueba. La automatización de muchos procesos es un fenómeno inevitable y más que llorar por la pérdida de empleo debemos pensar en identificar y preparar los nuevos perfiles laborales que necesitan las empresas de este siglo. Hay varios estudios que han vaticinado el impacto de la inteligencia artificial en la empleabilidad. Pero opiniones menos catastrofistas también hablan de que así como se destruyen puesto de trabajo también se crean nuevas necesidades.

Por otro lado la robótica nos desafía a seguir incorporando innovación y discutir sobre futuro, algo que echamos de menos. Porque mientras en Chile todavía estamos medio enredados con la última reforma laboral, en el primer mundo se discute seriamente sobre el impuesto a la robótica.

ESTIMADOS Y ESTIMADAS

**Reivindiquemos el rol del sector privado, con políticas acordes a los tiempos que vivimos y a los desafíos SIN LÍMITES que nos depara el futuro.**

- Por eso hoy vamos a hablar del camino que deben seguir las empresas que quieran llegar a las grandes ligas, reflexionando sobre cuáles son los nuevos estándares que nos demanda el siglo XXI.
- Por eso tenemos un panel dedicado a la diversidad donde escucharemos a Ximena Rivas, experta en inclusión y discapacidad, a Maria Olivia Recart quien compartirá la experiencia de BHP Billiton con su laboratorio de Diversidad y el testimonio personal de Alessia Injoque, de Cencosud, quien nos contará el proceso de adaptación de la empresa a partir de su propia experiencia como ejecutiva transgénero.

- Por eso hemos invitado a César Hidalgo, un referente mundial en transformación digital y economía del conocimiento.
- Por eso tendremos almuerzos temáticos para abordar temas como el Parque Científico Tecnológico, un proyecto estratégico que pone a la tecnología y a la innovación como punta de lanza en el desarrollo de la Región del Biobío. Pero que debemos hacerlo bien.

La agenda de Irade del 2018 también ha girado en torno a algunos de estos nuevos desafíos. Con orgullo estamos presentando un programa que comenzará en octubre y que busca dar un impulso para que más mujeres lleguen a la alta dirección de empresas. No queremos quedarnos solo en el discurso, queremos actuar para que tengamos más mujeres en directorios y en gerencias generales de empresas del país.

En la misma línea a través de nuestro Círculo de Comunicaciones estamos trabajando en una guía de expertas para dar mayor visibilidad a las líderes de nuestras organizaciones en los medios de comunicación.

Estos nuevos desafíos nos convocan a todos.

El llamado es transversal.

Desde Irade, hemos reiterado nuestra disposición a ser agentes de diálogo en torno a temas que preocupan y ocupan a las empresas, atendiendo los cambios de paradigma desde la Región del Biobío y aportando con nuestro conocimiento al desarrollo del país.

“Sin límites” es una convocatoria entusiasta para asumir la diferencia como un valor esencial en la organización, entendiendo la relevancia de promover entornos colaborativos donde el talento no tiene color, género ni etiquetas.

Sin límites es también la invitación a empujar el proceso de apertura de la región, mirando al mundo desde el Biobío, promoviendo el intercambio comercial y cultural.

- “Sin límites” es el llamado a derribar barreras para mirar el mundo y ampliar el horizonte, no solo en las relaciones comerciales, sino también en la incorporación de nuevos estándares propios de las empresas “world class”, en un marco de sostenibilidad e inclusión.
- Hablamos de una **Colaboración Sin Límites** para proyectar nuestra visión de ciudad, porque tenemos todas las posibilidades de convertirnos en la zona metropolitana más moderna de Chile.
- **Sin Límites**, para impulsar empresas cada vez más conectadas con las necesidades de la Región, pavimentando el camino para recuperar el rol protagónico en el desarrollo de Chile y abriéndonos a los desafíos del mundo.
- **Sin Límites para pensar en grande**, para que mediante acuerdos público privados se promueva el desarrollo de infraestructura al servicio del sistema productivo del Biobío y de la calidad de vida de sus habitantes.

En definitiva queremos invitarlos a proyectar una **Colaboración y un Propósito Sin Límites**. Y nos parece interesante recordar algunos ejemplos de grandes iniciativas pensadas desde la región que fueron visualizadas por personas como nosotros, con ganas de proyectar la región más allá de nuestras fronteras, y muy importante, con la mirada puesta en las próximas generaciones.

Pienso, por ejemplo, en la audacia de quienes hace más de 100 años soñaron con una universidad en el Biobío. Y se organizaron, crearon una corporación, se inspiraron en universidades norteamericanas y venciendo todas las penurias financieras, inauguraron la Universidad de Concepción en 1919.

Por eso adportas de conmemorar el centenario de la universidad quiero terminar esta intervención destacando este hito como un ejemplo exitoso de lo que puede lograr el trabajo mancomunado y valiente. Y me gustaría aquí en EREDE 2018 recordar a esos hombres y mujeres que hace casi 100 años fueron capaces de soñar con un gran proyecto público que trascendiera más allá de ellos mismos.

**PAUSA**

Aprovechemos esta instancia para sacudirnos, tomar el timón y construir Sin Límites la Región del Biobío del futuro.

Muchas gracias