



MUJER Y TRABAJO

La búsqueda de la excelencia. Nuevos Desafíos Laborales



El líder debe ser un coleccionista de sueños, esperanzas y deseos

- Cambios en el mundo.
- Vivimos inmersos en una sociedad que valoriza exterioridades.
- Búsqueda del éxito.
- Qué es el éxito?

Nuevos Liderazgos

- Cambio del mundo del trabajo.
- Líder: persona que a través de su conducta o comportamiento pretende modificar la conducta de otras personas.
- Líder: se la define como “ persona a la que un grupo sigue, reconociéndola como jefe u orientadora”.

- Liderazgo Femenino: utilización de características propias de las Mujeres.
- Los liderazgos suponen actitudes, sentimientos, principios y valores.
- Suponen relaciones humanas.

- Costos de los Liderazgos Femeninos:
- 1.- Soledad en los puestos de trabajo.
- 2.- Tensión: familia y trabajo.
- 3.- Crisis en las relaciones de pareja.
- 4.- Sacrificio y/o postergación de la maternidad.

Debemos plantear un alternativa

- Las mujeres queremos desarrollar una carrera profesional y tener familia, tener vida personal;
- Ser madres y mujeres exitosas.
- El liderazgo femenino autoriza, reestructura, enseña, da ejemplo, es abierto.
- Tenemos una vida más allá de la propia empresa, más allá de nuestro trabajo.

El liderazgo femenino humaniza.

- Buscamos ser líderes y exitosas. Pero no aspiramos a cualquier liderazgo ni a cualquier costa el éxito.
- Asamblea General de las Naciones Unidas ha señalado que la búsqueda de la felicidad, vinculado al bienestar personal, constituye “un objetivo humano de carácter fundamental”.

Barómetro de la Felicidad

- Aplicado en Enero del 2011 en Chile.
- Mide los niveles de felicidad o satisfacción de los chilenos en diversos ambitos de nuestra vida.
- Permite caracterizar a quienes se sienten “más felices”.

- El 46% de los chilenos se siente feliz con su vida.
- Se midieron aspectos tales como:
 - - Ingresos.
 - Edad y Genero.
 - Relaciones Personales y en Pareja.
 - La Amistad.
 - Satisfacción en el Trabajo.

Satisfacción en el trabajo:

- El 49% señaló estar muy satisfecho con su trabajo.
- El 47% estar medianamente satisfecho.
- El 4% declaró estar insatisfecho.
- El 74% declaró que es capaz de conciliar su vida personal y laboral.
- El 72% dice que su trabajo lo enriquece como persona.
- El 64% dice que su trabajo es seguro.

Características de los trabajos de los menos felices:

- Suelen ser sedentarios: 30%
- Solitarios: 33%
- En cambio los más felices declaran que realizan su trabajo en equipo: 45%

Conclusiones:

- No hay grandes diferencias en los niveles de satisfacción declarados. Tampoco incide en relación a variables como genero, ingresos y edad.
- Las mayores diferencias responden a variables como los lazos afectivos, satisfacción con sus relaciones sexuales, trabajo estimulante, calidad de su tiempo libre.

Quienes son los chilenos más felices

- Tienen una buena salud emocional.
- Para ellos es natural demostrar afectos.
- Celebran las festividades.
- Practican un hobby y se permiten gustos.
- Están satisfechos en su trabajo y tiempo libre
- Tienen pareja.
- Tienen relaciones sexuales con regularidad.
- Están satisfechos con su aspecto físico y su salud
- Creen en algo que los trasciende.
- Se reúnen con amistades.
- Pasan menos tiempo interactuando con redes sociales.

- Debemos volver a colocar a la persona en el centro de la gestión.
- Debemos promover, en nuestros trabajos, la confianza y colaboración.
- Alguien debe inspirar, motivar y despertar lo grande y mejor que existe en cada una de nosotras.
- Es esencial el valor de la persona, sus creencias y la importancia de su trabajo.

- Los liderazgos deben ser basados en la confianza, deben ser capaces de despertar en los otros grandes anhelos.
- Deben ser capaces de destacar lo importante de las cosas, dejar de lado los prejuicios y rivalidades, se deben promover espacios compartidos, de conversación, discusión y decisión.
- No deben tomar sus decisiones solo basándose en estadísticas.

- Hoy nos acercamos a una nueva mirada de la felicidad y del éxito, la que no se reduce a la satisfacción de necesidades materiales y reconocimientos por meritos, sino que incluya también otra dimensión fundamental: la emocional.
- Los vínculos de calidad en los distintos ámbitos del ser humano son factores determinantes de una vida feliz o no feliz.



MUCHAS GRACIAS

Alejandra Krauss Valle