



5^o ENCUENTRO DE GESTION DE PERSONAS

La Irrupción de lo Social



El increíble salto de Beamon

Bob Beamon

No alcanzó el largo de la huincha para medir el salto. 8,9 metros

*55cm más que el anterior
Duró 22 años, 10 meses y 22
días en Mundial de Tokio
1991*

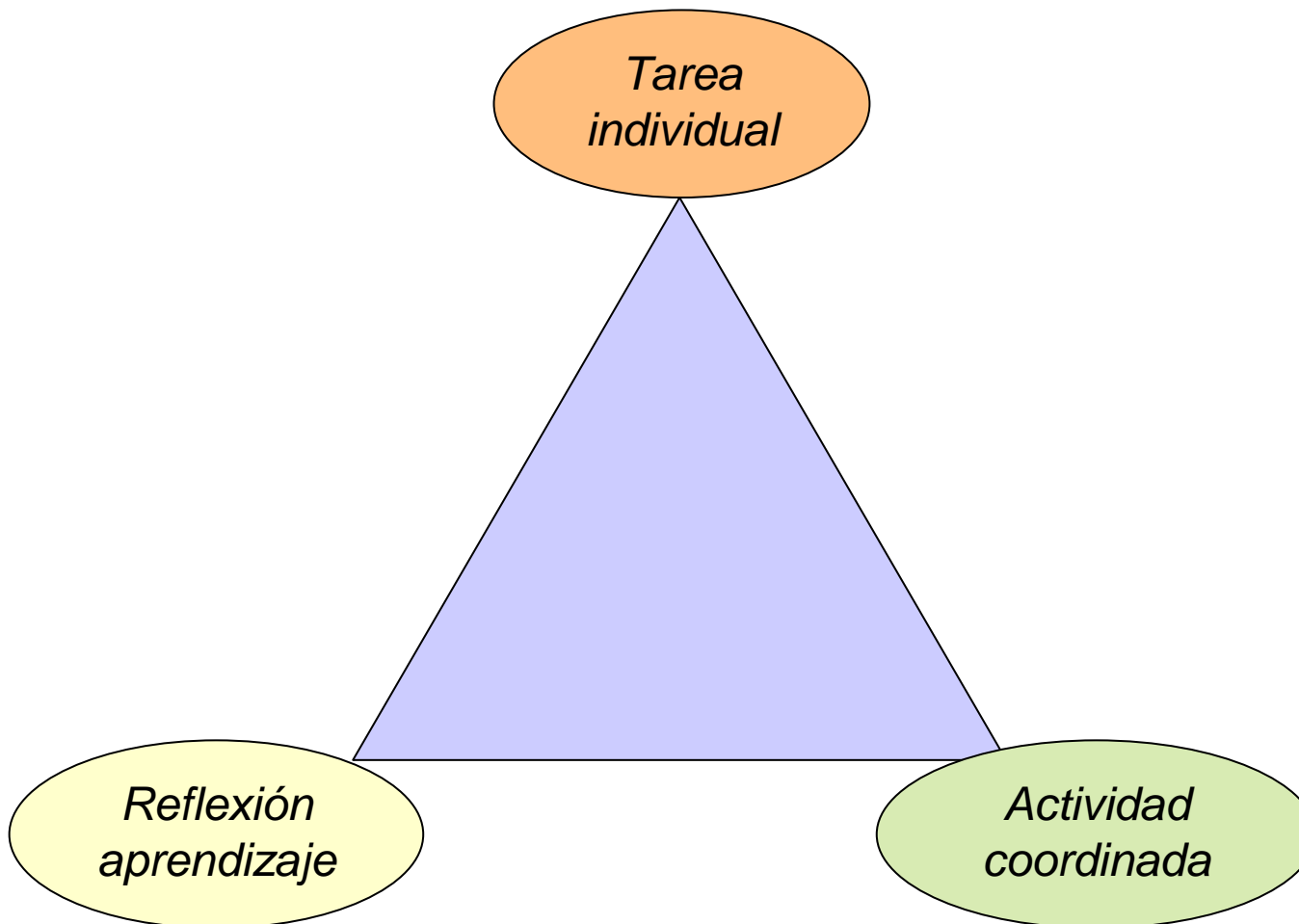
Mike Powell 8.95 metros



80% de las personas señalan que en sus trabajos ocupan un 20% de sus capacidades potenciales.

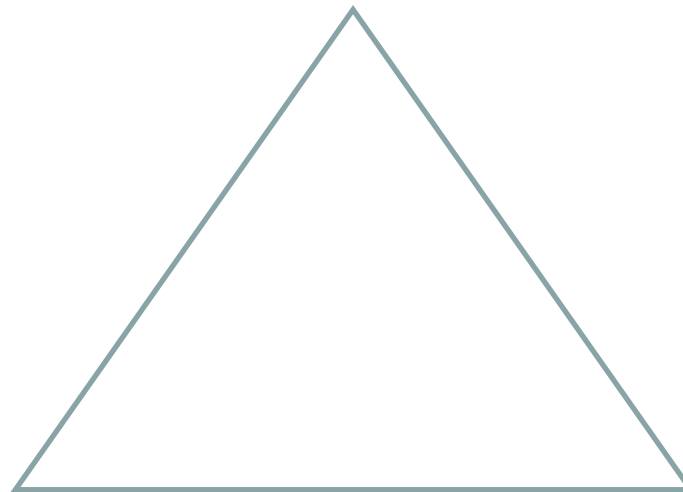


¿El trabajo ?



Se puede diseñar!!!
Modelo Delta (Jordan y Garay)

Habilidades Personales



Habilidades Técnicas

Habilidades Sociales



- *Indagar v/s Persuadir*
- *Positividad v/s Negatividad*
- *Orientación externa v/s Interna*



Al conversar, queramos o no, conciente o inconscientemente, nos estamos comprometiendo.

¿a qué, con quién?

De pende del hablar y del escuchar en que esté en ese momento.

Los compromisos básicos se originan en 4 actos de conversar

Afirmaciones

(verdaderas o falsas)

Declaraciones

(si, no, no sé, si sé, perdón, gracias, afecto, rechazo)

Promesas

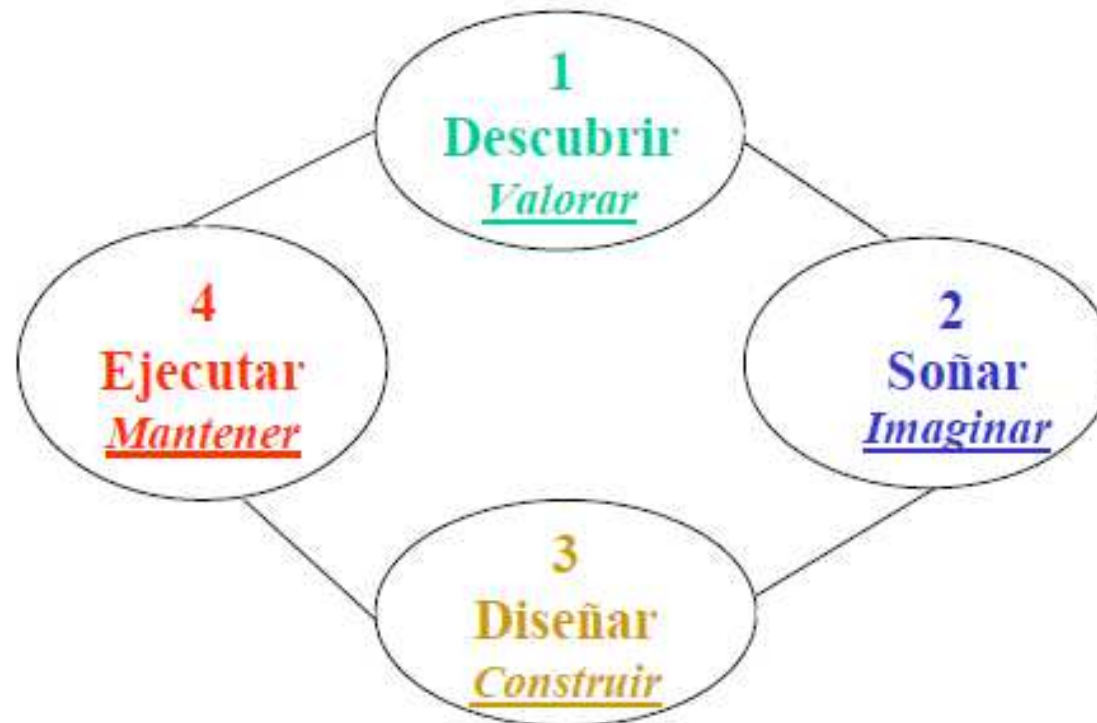
(peticiones, ofrecimientos)

Juicios





(fundados o infundados)



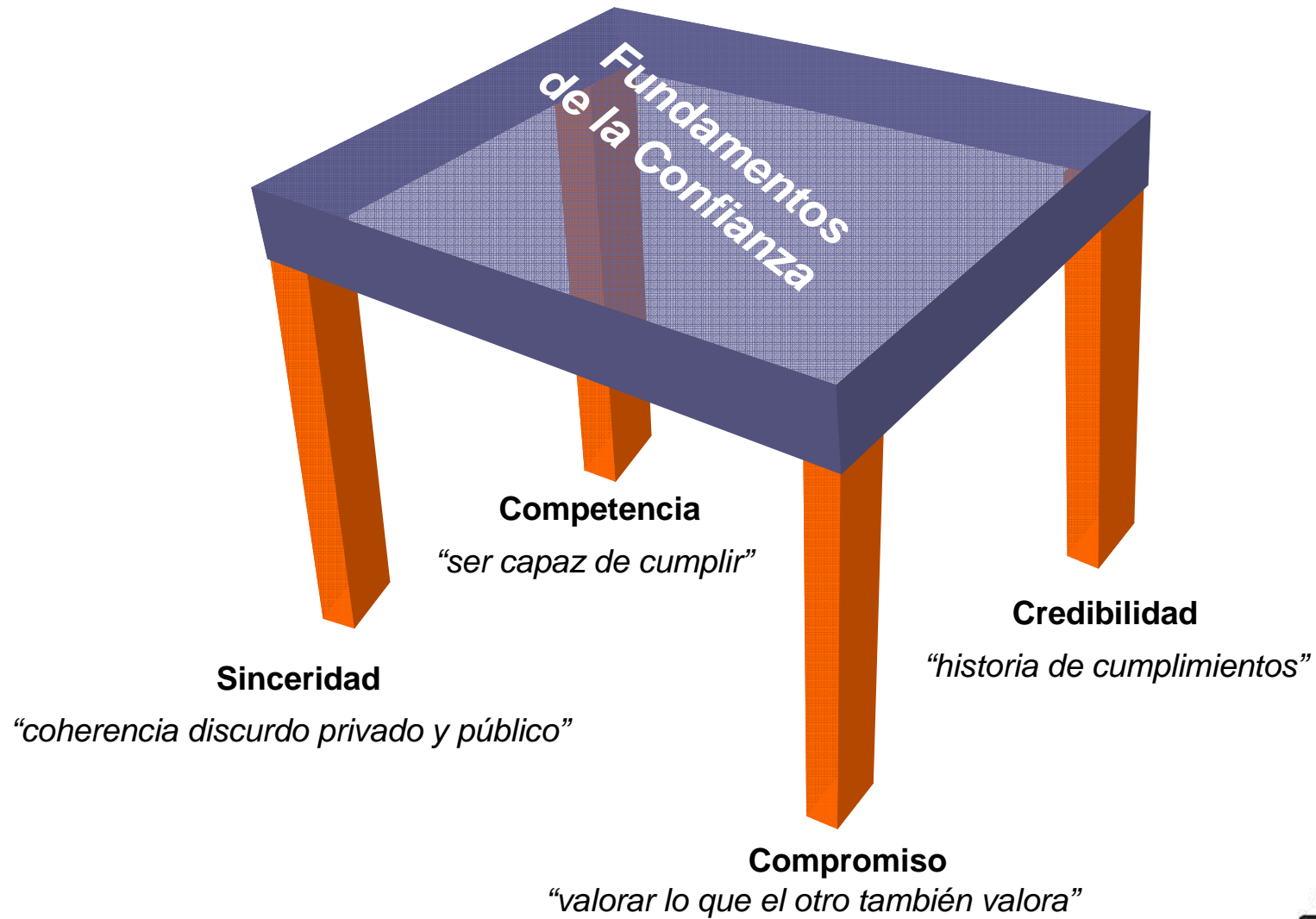
FASES DE LA INTERVENCIÓN APRECIATIVA



¿Cuál es el Rol del líder Coach?

-  ***Producir aprendizaje encarnado y experiencial***
-  ***Contribuye a descubrir y no dar recetas***
-  ***Ser compañeros de camino y no gurúes***
-  ***Confiar y movilizar lo mejor de sí mism@***





Conectividad: la capacidad que muestran los miembros del equipo para expandir con sus acciones las acciones de los demás y para expandir sus propias acciones a partir de las acciones de los otros.



Muchas Gracias

Andrés Alvarez 3

