

## Recomponiendo el clima laboral después de la desvinculación

Todo comenzó con preguntas:

¿Qué debemos recomponer?

¿Qué se destruye en la organización?

¿Cómo se puede reencantar una organización?

¿Cuándo esta crisis pase que le vamos a decir a la gente?

¿Qué pasa con los trabajadores que quedan?

¿Qué pasa con la confianza y seguridad en el futuro?

¿Existe sentimiento de culpa por parte de las gerencias?

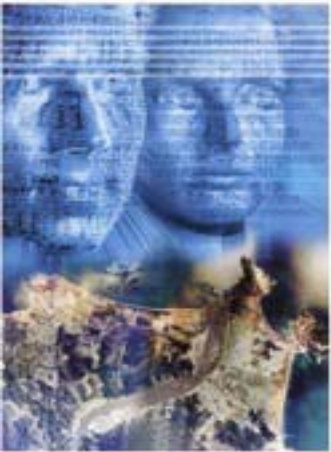


## Recomponiendo el clima laboral después de la desvinculación

Resumen:

- Nos encontramos con situaciones de empresas antiguas, nuevas, monopólicas, de beneficencia que exponen casos reales.
- Paternalismo como bumerang.
- No lo podemos arreglar hablando.
- Las empresas nuevas tecnológicas, están en el cambio, forma parte de la cultura

MANAGEMENT



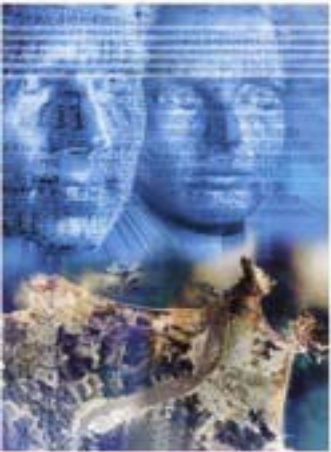
*Capital Social*

## Recomponiendo el clima laboral después de la desvinculación

Resumen:

- El contexto, hablar con la verdad.
- Coherencia del discurso (estabilidad como problema).
- La importancia del rol de los Jefes, predicar con el ejemplo.
- Gestionar el cambio, estar flexibles.
- El show debe continuar.

MANAGEMENT

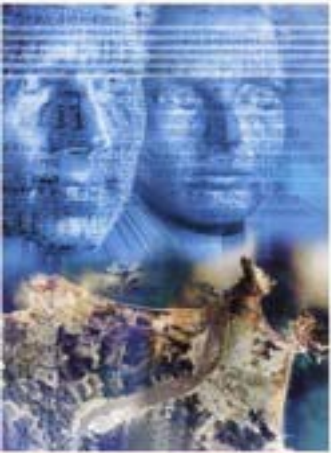


*Capital Social*

## Recomponiendo el clima laboral después de la desvinculación

- Que hacemos preventivamente, para no llegar al despido masivo.
- Las Jefaturas deben estar cercanas a la gente.
- Tener una política y practica claras de comunicación.
- Deben existir evaluaciones para la transparencia.
- Duro con el problema, suave con la persona.
- El sindicato lo debe percibir como justo.
- La gente quiere claridad sobre las reglas del juego.

MANAGEMENT



*Capital Social*