



Evaluación de alternativas para no desvincular personal



- **Análisis de estructura de costos**
 - Claridad de mayores costos
 - Focalizar acción
- **Oportunidad de mejoramiento de procesos (innovación)**
- **Disminución de costos adicionales**
 - Beneficios viajes viaticos
- **Comunicación clara al personal**
 - Buscar con ellos oportunidades de mejoras para evitar desvincular

- Evaluar el costo de la desvinculación
 - Indemnizaciones
 - Analisis de posiciones mas críticas
- Acordar alternativas de bajar remuneración
 - La parte variable
 - Bajas transitorias relacionadas con ciertas metas
- Buscar convenios con otras empresas para “traspasar” personal
- Uso de recursos adicionales
 - Beneficio especiales , subsidios franquicias
 - Ofrecimiento de plan de retiro voluntario



MANAGEMENT



Capital Social